

Caso de estudio

SIRIS ACADEMIC SL

**PROPÓSITO: APORTAR UN ENFOQUE BASADO
EN LA EVIDENCIA A LAS POLÍTICAS PÚBLICAS**

SIRIS Academic: orientada al bien común desde su nacimiento

Bernardo Rondelli, Sebastian Stride y Solange Chavel fundaron en 2010 SIRIS Academic, una empresa dedicada a la consultoría y la investigación aplicada para apoyar los procesos de toma de decisiones e inversión en políticas públicas relacionadas con la educación superior, la investigación y la innovación.

Con el convencimiento de que las decisiones basadas en datos contribuyen a crear sociedades más justas, inclusivas y responsables, las personas fundadoras tuvieron claro su propósito desde el principio. SIRIS Academic existe para aportar un enfoque basado en la evidencia a las políticas públicas, que ponga el énfasis en la reproducibilidad, la reflexión crítica, la innovación y la ética.

A finales de 2024, la empresa contaba con un equipo internacional e interdisciplinar de unas 45 personas procedentes de 15 nacionalidades, y con un amplio abanico de clientes de más de 25 países. Su volumen de negocio alcanza unos cuatro millones de euros, con un presupuesto de I+D+i de aproximadamente 200.000 euros anuales.

Datos clave a cierre de 2024

- Ubicación: Barcelona, España.
- Fundación: diciembre de 2010.
- Facturación: 3.5 millones de euros.
- Plantilla: 45 personas.
- Modelo de propiedad alternativa: empresa propiedad de fundación.
- Propiedad alternativa desde: marzo de 2023.

Los principios que emergen del propósito

El propósito de SIRIS Academic determina el modelo de negocio de la empresa y aspectos clave como la estructura de compensación del equipo.

Estos son los principios esenciales para la compañía:

1. Generación de valor e impacto social a largo plazo

La generación de valor para las diferentes partes interesadas y el impacto social a largo plazo son principios fundacionales de la empresa. De hecho, sus estatutos recogen que la empresa no prioriza el ánimo de lucro y que la rentabilidad es un medio para la consecución del propósito.

La finalidad empresarial de la sociedad se centra en aportar valor añadido en los objetos y ámbitos detallados en el punto anterior.

La filosofía que define a la sociedad para alcanzar dichos fines, no prioriza como finalidad principal la obtención de beneficios si no que éstos serán un medio necesario para la consecución de los mismos.

Extracto de los estatutos fundacionales de SIRIS Academic SL.(art. 2)

2. Distribución equitativa de la riqueza

Los salarios guardan una relación de 2:1 y se mantienen alineados con los niveles salariales del sector público de la investigación. De cara a sus clientes y a su equipo, la empresa promueve la transparencia salarial como parte de su compromiso con la ética profesional y con la prevención de las puertas giratorias, fomentando una cultura de responsabilidad y confianza.

3. Cultura organizacional basada en la transparencia y la inteligencia colectiva

La empresa se concibe como una plataforma colaborativa, donde el valor añadido y el impacto social emergen del trabajo conjunto y de la combinación de miradas diversas en cada proyecto e iniciativa. Su éxito no se mide por la maximización de beneficios, sino por la calidad de la investigación, la capacidad de generar impacto y la solidez de su propuesta de valor para la sociedad y sus clientes.

Repensando la propiedad de la empresa

Con el paso del tiempo, las personas fundadoras se hicieron conscientes de los límites de su estructura jurídica.

El modelo de propiedad tradicional —eficiente, familiar y jurídicamente sencillo— también presentaba vulnerabilidades. A medida que la reputación de SIRIS Academic crecía y empezaban a llegar ofertas de adquisición, surgió una pregunta fundamental: ¿cómo podía la empresa proteger su propósito frente a los intereses económicos de quienes fueran sus propietarias?

Se dieron cuenta de que, aunque habían construido una cultura sólida, esta dependía en gran medida del compromiso personal. Los modelos de propiedad tradicionales, guiados por el retorno financiero y la lógica del crecimiento, podrían acabar distorsionando el propósito original de la organización.

Esto los llevó a una reflexión profunda sobre cómo limitar el beneficio individual y garantizar que la motivación permaneciera anclada en el impacto del proyecto, no en su posible valor de mercado.

En 2022, las tres personas fundadoras decidieron empezar la transición hacia una estructura de propiedad que protegiera el propósito a largo plazo e impidiera que la empresa pudiera ser objeto de compra especulativa.

“Era una evolución alineada con nuestra visión y parte del camino natural de la organización, si bien la elección se vio provocada por un par de intentos de compra por parte de otras compañías.”
Bernardo Rondelli, co-fundador.

Bernardo, Sebastian y Solange se decantaron por implantar un modelo de propiedad orientado al propósito (*steward-ownership*) en el que la empresa pasaría a ser propiedad de una fundación.

La Fundación SIRIS para custodiar la orientación al propósito

Así, en 2023 se constituyó la Fundación SIRIS como organización privada sin ánimo de lucro y sin actividad comercial propia, con el objetivo de velar por la orientación al propósito de SIRIS Academic SL.

En ese momento, las tres personas fundadoras donaron el 100% de las acciones a la fundación.

Además, optaron por una aproximación por fases que les permitiría, inicialmente, establecer los pilares del modelo y la protección básica para, poco a poco, ir completando el sistema de gobernanza y la adaptación de la cultura de la organización.

Por voluntad estratégica, la fundación se define como una plataforma facilitadora de un cambio sistémico en el ámbito de las políticas públicas de educación superior, investigación e innovación.

SIRIS Academic S.L. es uno de los principales instrumentos a través de los cuales la fundación lleva a cabo esta visión; y la fundación contempla la posibilidad de incorporar otras empresas bajo su paraguas, con el fin de reforzar sinergias y ampliar su capacidad de generar valor público y social.

Fundación SIRIS: impulsa el cambio positivo sistémico en la industria

SIRIS Academic: impulsa el cambio positivo a nivel institucional



A través de sus actividades hace posible la misión de la Fundación.

La fundación tiene dos líneas de trabajo:

1. Una, es ser propietaria custodia de las organizaciones que controle, lo que significa:

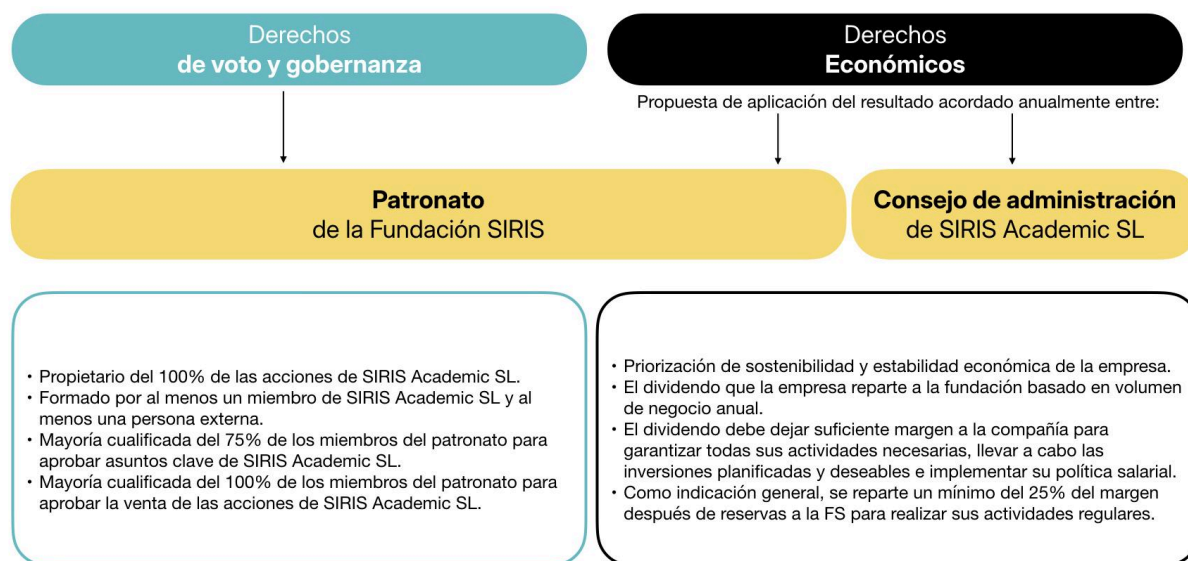
- Fomentar una cultura centrada en la creación de valor a largo plazo: este enfoque permite hoy a SIRIS Academic SL, priorizar decisiones alineadas con sus valores fundamentales, enfocándose en la investigación, la innovación y en inversiones estratégicas que generen valor duradero e impacto significativo.
- Cuidar y respetar a las partes interesadas: impulsar en las organizaciones que controla, la necesidad de cuidar y respetar a todos los grupos de interés afectados —directa o indirectamente—, por las actividades que realizan.

2. Además, la fundación puede iniciar y catalizar proyectos que impulsen un cambio positivo y aporten valor al sistema en el que participan sus empresas.

Específicamente, la fundación puede poner en marcha iniciativas y actividades para:

- Apoyar la investigación, la educación y la innovación, que considera elementos críticos del bien común.
- Promover la ciencia abierta y el gobierno abierto, contribuyendo a diseminar el conocimiento de manera amplia, inclusiva y transversal.
- Apoyar el uso de la evidencia científica en los procesos de toma de decisiones e inversión pública.

La estructura de propiedad, de un vistazo



Derechos de voto y gobernanza: patronato de la Fundación SIRIS

El 100% de las acciones de SIRIS Academic SL son propiedad de la Fundación SIRIS y su patronato ejerce los derechos de voto. A inicios de 2025 se terminó de formalizar una guía de gobernanza del patronato de la fundación y su relación con el consejo de administración de SIRIS Academic SL, que completó los derechos y deberes establecidos en los documentos fundacionales.

Así, se establece una mayoría cualificada del 75% de los miembros del patronato para aprobar asuntos clave de SIRIS Academic y del 100% para la venta de las acciones de SIRIS Academic.

Durante una etapa inicial, el patronato estuvo formado únicamente por los tres miembros fundadores de SIRIS Academic SL, quienes pueden permanecer indefinidamente en él salvo renuncia expresa o por decisión de la mayoría del órgano.

Recientemente se ha incorporado una persona externa a la empresa y otra está en camino, con el fin de ampliar el radio de alcance de SIRIS y su impacto sistémico.

Los nuevos miembros del patronato son elegidos por los existentes, por un período de tres años y con posibilidad de renovación por dos términos más.

En la composición del patronato debe haber al menos un miembro que forme parte del equipo de SIRIS Academic SL y al menos una persona externa.

Los miembros del patronato tienen que ser personas apasionadas de la misión de la FS, íntegras y transparentes. Además, deben conformar un equipo diverso y aportar experiencia en educación e investigación, políticas públicas, filantropía y financiación de iniciativas con impacto social, consultoría, financiación, habilidades intrapersonales y de gestión de personas.

Derechos económicos: alcanzando acuerdos entre el patronato y consejo de administración

La propuesta de aplicación del resultado de la empresa se acuerda anualmente entre el patronato de la Fundación SIRIS y el consejo de administración de SIRIS Academic SL. Dicha propuesta debe asegurar, en primer lugar, la sostenibilidad y estabilidad económica de la empresa.

El dividendo que la empresa reparte a la FS se basa en el volumen de negocio anual y debe dejar suficiente margen a la compañía para garantizar todas sus actividades necesarias, llevar a cabo las inversiones planificadas y deseables e implementar su política salarial. Como indicación general, se reparte un mínimo del 25% del margen después de reservas a la fundación para realizar sus actividades regulares.

Los ingresos anuales de la fundación provienen de los dividendos de las empresas que controla y de otras fuentes como donaciones y subvenciones, y se utilizan para cumplir su misión.

Cada año, también se acuerdan los proyectos de la fundación, para los que la empresa puede aportar recursos exclusivamente de manera pro-bono.

El futuro del caso SIRIS y conclusiones clave

El de SIRIS es un caso de transición intencionada hacia un modelo de propiedad orientado al propósito pionero en España.

A partir de marzo de 2023, con los pilares iniciales establecidos, la empresa y fundación han ido cumpliendo distintos hitos para terminar de definir el nuevo sistema. El proceso está siendo orgánico y participativo, de manera que se pone en práctica el modelo de gestión imaginado por las personas fundadoras.

Con el paso del tiempo, es necesario responder a necesidades estructurales y de

procesos para completar aspectos de gobernanza, pero sobre todo culturales, que se van generando como consecuencia de:

- El nuevo rol de las personas fundadoras.
- La entrada de nuevas personas en el patronato de la FS.
- La aplicación del estatuto de colaboración entre las dos entidades.
- El crecimiento de la organización bajo la visión de ecosistema empresarial con aspiración de cambio sistémico en su sector.

Todo esto implica, entre otros aspectos, ajustar roles y responsabilidades, aumentar las capacidades de la plantilla y redefinir relaciones.

Una nueva forma de propiedad para asegurar los valores de la empresa

El caso de SIRIS Academic SL demuestra que, al establecer un modelo de fundación de control, las personas fundadoras pueden asegurar que la empresa SIRIS Academic permanezca fiel a su propósito, manteniendo su modelo organizacional y protegiéndola de intereses individuales y posibles adquisiciones por parte de terceros.

En este caso, la Fundación SIRIS —sin involucrarse directamente en las operaciones comerciales—, ejerce una influencia estabilizadora y asegura que la misión educativa y la creación de un impacto social positivo no se vean comprometidos por la necesidad de generar valor financiero a corto plazo.

Además, el nuevo modelo de propiedad refuerza la imagen externa de SIRIS como organización con vocación social transformadora.

Todo un ejemplo real de que la propiedad es una herramienta clave para proteger desde la raíz el propósito de las empresas a largo plazo.

Caso de estudio

PUBLICADO POR

© 2025 Somos Stewards
www.somos-stewards.com
hola@somos-stewards.org

ELABORACIÓN

María Lorente-Pérez, Sandra Castañeda Elena.

El contenido y las obras publicadas en este caso de estudio están protegidos por derechos de autor. Cualquier uso no permitido por la legislación española sobre derechos de autor requiere el consentimiento previo por escrito de Somos Stewards. Esto se aplica, en particular, a la reproducción, edición, traducción, almacenamiento, procesamiento o duplicación de contenidos en bases de datos u otros medios y sistemas electrónicos. Los contenidos y contribuciones de terceros están debidamente señalados como tales. La reproducción o transmisión no autorizada de contenidos individuales o de páginas completas no está permitida y es sancionable por la ley. Solo se permite la realización de copias y descargas para uso personal, privado y no comercial.

AVISO LEGAL

El contenido de esta guía no constituye asesoramiento jurídico en ninguna jurisdicción. La información aquí contenida tiene únicamente el propósito de informar e inspirar futuras investigaciones jurídicas prácticas sobre la propiedad orientada al propósito (*steward-ownership*). Las consideraciones legales mencionadas a lo largo de este caso de estudio pueden no ser relevantes para todas las entidades existentes o futuras basadas en el modelo de propiedad orientada al propósito, ni para todas las jurisdicciones. Asimismo, no abarcan la totalidad de los aspectos legales que los profesionales del derecho deben tener en cuenta al asesorar sobre este modelo. Cualquier persona que desee implementar los principios de la propiedad orientada al propósito en la estructura legal de su empresa debe buscar asesoramiento jurídico y consultar a un abogado en la jurisdicción correspondiente.

**somos
stewards**

